

## **EK-2**

### **Eser Sözleşmesinin Uygunsuz Kullanımı Durumunda Doğacak Yasal Riskler**

Üniversite ile yüklenici arasında ücret ödemesinin ve/veya çalışma saatlerinin sürekli/devamlı periyotlar şeklinde belirlendiği ve yüklenicinin Üniversite'ye bağımlı olarak iş görme yükümlülüğü veren tüm sözleşmeler işçi-işveren ilişkisi doğuran nitelikte iş sözleşmesi olarak değer görecektir. Bu halde Üniversite aşağıdaki yükümlülükler altına girecektir;

1. İşçi-İşveren ilişkisi doğuran hallerde Üniversite'nin 4857 Sy. İş Kanunu nezdinde yükümlü olduğu tüm sorumlulukları yerine getirme borcu doğacaktır.
2. Her bir sigortasız çalıştırılan kişi için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.
3. Aylık prim ve hizmet beyannamesinin verilmemesi ile ilgili olarak aylık asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.
4. Gider pusulasında belirtilen bedel üzerinden sigorta primi ve gecikme zammı uygulanır.
5. Mahkeme kararıyla veya yapılan denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenler, ilk tespit için bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden her bir tespit için ise bir yıl süreyle 5510 sayılı Kanun'dan gelen %5'lik indirimden faydalanamayacaklardır.