

KOÇ ÜNİVERSİTESİ

ÇALIŞAN ADAYI

GİZLİLİK VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI POLİTİKASI

2019

İçindekiler

POLİTİKANIN AMAÇ VE KAPSAMI	1
A. Kişisel Verilerin Elde Edilmesi ve İşlenmesi	1
B. Kişisel Verilerin Güvenliği, Aktarımı ve Kişisel Veriler Üzerindeki Hakların Kullanılması	3
C. Kişisel Verilerin Doğru ve Güncel Olarak Muhafaza Edilmesi.....	4
D. Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonimleştirilmesi	4
E. Kişisel Verilerin Kategorizasyonu.....	4
F. Politikada Yapılabilecek Değişiklikler ve Güncellemeler	4

POLİTİKANIN AMAÇ VE KAPSAMI

Bu Politika Koç Üniversitesi ("Üniversite") çalışan adaylarının (akademik & idari çalışan) kişisel verilerinin nasıl işleneceğini düzenlenmekte ve aynı zamanda çalışan adaylarının kişisel verilerinin işlenmesi konusunda bilgilendirilmesini hedeflemektedir.

Bu Politika Üniversite'nin Türk vatandaşı ve yabancı uyruklu akademik ve idari çalışan adaylarını kapsamakta olup, bu kişilerin kişisel verileri hakkında uygulama alanı bulmaktadır.

A. Kişisel Verilerin Elde Edilmesi ve İşlenmesi

1. Aday Çalışanların Kişisel Verilerinin İşlenmesi

Bu bölümde, işe alım sürecinde adayların kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin düzenlemeler yer almaktadır.

1.1. İşe Alım Sürecinde Toplanan ve İşlenen Kişisel Veriler

Üniversite, bu politikanın "E. Kişisel Verilerin Kategorizasyonu" başlıklı bölümünde belirtilen bilgilerin tamamını veya bir kısmını yapılan başvurunun niteliğine göre işleyebilir. Üniversite ayrıca, iş başvurusunda bulunan idari ve akademik çalışan adaylarından aşağıdaki bilgileri toplayabilir ve işleyebilir:

- İsim, adres, doğum tarihi, e-posta adresi, telefon numarası ve diğer iletişim bilgileri,
- Özgeçmiş (akademik çalışan için YÖK formatında), ön yazı, geçmiş veya ilgili iş tecrübesi veya diğer tecrübe, eğitim durumu (eğitim durumunu gösteren YÖK veya Üniversitelerarası Kurul (UAK)'dan alınan belgeler de dahil), transkript, dil test sonuçları veya iş başvurusuna ilişkin destekleyici veya açıklayıcı belgeler,
- Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılması durumunda mülakat sırasında elde edilen bilgilerin kayıtları,
- Önceki işverenlerden alınan referanslar veya aday tarafından iletilen bilgilerin doğruluğunu teyit etmek amacıyla yapılan kontrol sonucu elde edilen bilgiler veya Üniversite tarafından yapılan araştırmalar sonucu elde edilen bilgiler (LinkedIn gibi sosyal medya platformlarından kişinin paylaşım amacı ve iradesi doğrultusunda elde edilen kişisel veriler),
- Yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testlerinin sonuçları.

1.2. Adayların Kişisel Verilerinin Toplanma ve İşlenme Amaçları

Üniversite, aşağıda yer alan amaçların bir veya birden fazlasına dayalı olarak ve başvurunun niteliğini dikkate alarak adayın verilerini işleyebilir:

- Adayın niteliğini, tecrübesini ve ilgisini açık pozisyona uygunluğunu değerlendirmek,
- Gerektiği takdirde, adayın ilettiği bilgilerin doğruluğunun kontrolünü yapmak veya üçüncü kişilerle iletişime geçip aday hakkında referans araştırması yapmak,
- Başvuru ve işe alım süreci hakkında aday ile iletişime geçmek,
- YÖK mevzuatının gereklerini karşılamak,
- İlgili diğer mevzuatta öngörülen istekleri yerine getirmek,

- Yetkili kurum veya kuruluşun taleplerini karşılamak,
- Üniversite'nin uyguladığı işe alım ilkelerini geliştirmek ve iyileştirmek.

1.3. Adayların Kişisel Verilerinin Toplanma ve İşlenme Yöntemleri

İşe alım sürecinde adayların kişisel verileri bu politikada belirtilen diğer yöntem ve vasıtalarla birlikte veya ek olarak aşağıdaki yöntem ve vasıtalarla toplanabilir.

- Matbu başvuru formu,
- Adayların Üniversite'ye e-posta, kargo, referans ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler,
- İstihdam veya danışmanlık Şirketleri ile LinkedIn, Kariyer.net,
- Video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılan hallerde, mülakat sırasında,
- Referans kontrolleri,
- Tecrübesi olan uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri.

1.4. Adaylar Hakkında Referans Araştırması Yapılması

Üniversite, adaylar hakkında referans araştırması yapabilir. Yapılacak referans araştırması genel olarak adayın verdiği bilgilerin doğruluğunu teyit etmeye yönelik olacaktır. Ayrıca adayın kendisi hakkında sakladığı ve Üniversite açısından risklerin doğmasına sebep olabilecek bilgileri tespit etmek de yapılabilecek araştırmanın amaçları arasında olacaktır.

Yapılacak referans araştırması kapsamında üçüncü kişilerle adaylara ait kimlik bilgileri, iş ve eğitim tecrübeleri gibi gerekli kişisel veriler paylaşılabılır. Ayrıca adaylar hakkında üçüncü kişilerden kişisel veri elde edilebilir.

Adayların çalışmakta olduğu iş yerinden adayın bilgisi haricinde referans alınmamaktadır.

Adaylar, kendileri ile ilgili yapılacak referans araştırması hakkında her zaman Üniversite ile irtibat kurabilir.

1.5. Adayların Kişisel Verilerine İlişkin Hakları

6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda ("KVKK") yer alan haklarını kullanmak isteyen adaylar bu politikada açıklanan usul ve esaslar kapsamında Üniversite'ye başvurabilirler.

1.6. Adaylık Sürecinde Toplanan Kişisel Verilerden İşe Alım Halinde İşlenmesine Devam Edilecek Olanlar

İşe alım süreçleri boyunca aday hakkında toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler, adayın ilgili açık pozisyonda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük ve/veya atama dosyasına aktarılır.

1.7. Adayların Kişisel Verilerinin Güvenliği

Üniversite işlediği kişisel veriler bakımından, veri konusu kişi grupları (aday çalışanlar) arasında ayırım gözetmez. Kişisel verilerin güvenliği hakkında detaylı bilgi bu dokümanın kişisel verilerin güvenliğine ilişkin bölümünde yer almaktadır.

1.8. Adayların Kişisel Verilerinin Saklanması Süresi

Üniversite, adayların (idari) kişisel verilerini 2 (iki) yıl süre ile saklar. YÖK mevzuatı uyarınca akademik kadrolara başvuru yapan adayların kişisel verileri süresiz saklanır.

B. Kişisel Verilerin Güvenliği, Aktarımı ve Kişisel Veriler Üzerindeki Hakların Kullanılması

Üniversite ile paylaşılan tüm kişisel veriler, Üniversite nezdinde yer alan veri tabanında KVKK md. 12 doğrultusunda gizli olarak saklanacak ve üçüncü kişilerle paylaşılmayacaktır.

Üniversite işlediği kişisel verilerin güvenliğini sağlamak, hukuka aykırı erişimi önlemek ve hukuka aykırı veri işlemleri engellemek amacıyla asgari olarak aşağıdaki önlemleri almaktadır:

- Web sitesi üzerinden kişisel verilerin alındığı tüm sayfalar SSL sertifikası ile korunmaktadır.
- Kişisel veri barındıran bilişim sistemlerinin yetkisiz erişimlere ve hukuka aykırı veri işlemlere karşı korunmasını sağlamak amacıyla hash, şifreleme, log yönetimi, zaman damgası, işlem kaydı, erişim yetki ve kontrol matrisi uygulaması ve fiziksel güvenlik tedbirleri almaktadır.
- Web sitesi ve kişisel veri barındıran tüm sistemlerin üzerinde bulunduğu network firewall ile korunmaktadır.
- Web Sitemizde çevrimiçi ziyaretçilere daha iyi bir site kullanım deneyimi sunmak ve Sitenin fonksiyonel işlerliğini sağlamak amacıyla çerez (cookie) kullanılmaktadır.

Üniversite çevrimiçi ve fiziksel ziyaretçilere ilişkin kişisel verileri mevzuat gereği saklamakta ve talep halinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşabilmektedir.

İşbu Kişisel Verilerin korunması Politikasında belirtilen amaçlar ve kişisel verilerin işleme yöntemleri kapsamında bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verileriniz üzerinde KVKK md. 11 uyarınca sahip olduğunuz haklar aşağıdaki gibidir:

- a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- e) KVKK md.7’de öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Bu haklarınızı kullanmak için web sitemizde (www.ku.edu.tr) yer alan “Başvuru Formunu” ve bu formda belirtilen yöntemleri kullanarak bizimle her zaman irtibata geçebilirsiniz.

C. Kişisel Verilerin Doğru ve Güncel Olarak Muhafaza Edilmesi

Kişisel verilerini işlediğimiz çalışan adayları bizzat kendilerinin verdikleri, sözleşme ilişkisi dolayısıyla alınan kişisel verilerin doğru ve güncel olmasının, KVKK anlamında kişisel verileri üzerinde sahip oldukları hakları kullanabilmeleri ve ilgili diğer mevzuat açısından önemli olduğunu bildiklerini ve yanlış bilgi verilmesinden doğacak sorumluluğun tamamen kendilerine ait olacağını kabul ve beyan etmişlerdir. Paylaşmış olduğunuz kişisel verileriniz ilgili değişiklik ve/veya güncellemeleri kisiselverilerim@ku.edu.tr adresine ulaşarak yapabilirsiniz.

D. Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonimleştirilmesi

İşbu Kişisel Verilerin Korunması Politikasında belirtilen amaçlarla işlenmiş olan kişisel verileriniz; 6698 Sayılı Kanun md. 7/f.1’e göre işlenmesi gerektiren amaç ortadan kalktığında ve md. 17 ve Türk Ceza Kanunu md. 138’e göre ise Kanunların belirlediği süreler geçince tarafımızca “anonim hale getirilerek” kullanılmaya devam edilecektir.

Üniversite ilgili mevzuatta öngörülen veya işleme amacının gerekli kıldığı saklama süreleri sona erdiğinde, idari çalışan adaylarına ilişkin olarak işlediği kişisel verileri Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından yayımlanan Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesine İlişkin Rehber’de belirtilen anonim hale getirme yöntemlerinden, iş süreçleri ve faaliyetlerine en uygun olan bir veya birkaç tekniği kullanarak anonimleştirir ve bu şekilde verileri kullanmaya devam eder. Akademik çalışan adaylarına ilişkin olarak işlediği kişisel verileri ise süresiz olarak saklar.

E. Kişisel Verilerin Kategorizasyonu

İlgili Kişi Grubu	Veri Kategorisi
Aday Çalışanlar (İdari + Akademik)	Kimlik Verisi, İletişim Verisi, Mesleki Kariyer ve Gelişim Verisi, Eğitim Bilgisi, Görsel Ve İşitsel Veri
Aday Çalışanlar (Akademik)	Atama dosyası kapsamında toplanan veriler

F. Politikada Yapılabilecek Değişiklikler ve Güncellemeler

Üniversite, bu Politikada yasal düzenlemeler ve Üniversite Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası doğrultusunda değişiklik veya güncellemeler yapabilir. Tüm bu değişiklik ve güncellemeleri yansıtan yeni Politika metni hakkında ilgili kişilere e-posta adresleri üzerinden gerekli bilgilendirmeler yapılır.