

PERFORMANS FORMU

Çalışan Adı Soyadı:		Performans Değerlendirmesi
Pozisyon Adı:		
Bölümü:		
İşe Giriş Tarihi:		
Hedef Belirleme Görüşmesi Tarihi:		

Yönlendirilmiş Hedefler

İş Hedefi Tanımı	Gösterge Adı	Birim	Hedef Değer	Alt Limit	Üst Limit	Hedefi Yönlendiren	Gerçekleşen Değer	Performans Puanı	Ağırlıklı Performans Puanı	Ağırlık	Yorum

Kişisel Hedefler

İş Hedefi Tanımı	Gösterge Adı	Birim	Önceki Yıl Mevcut Değer	Hedef Değer	Alt Limit	Üst Limit	Gerçekleşen Değer	Performans Puanı	Ağırlıklı Performans Puanı	Ağırlık	Yorum
İş Hedefi										60	

Yetkinlik

DEĞİŞİM (Esneklik ve Değişime Açıklık-Kendini Geliştirme-Yenilikçilik-İnisiyatif Kullanma)										10	
İŞ BİRLİĞİ (İletişim- İş Birliği Sağlama-Takım Çalışması-Hizmet Odaklılık)										10	
İŞ YÖNETİMİ (Planlama ve Organizasyon- Sonuç Odaklılık- Problem Çözme- Dikkatli ve Hatasız Çalışma)										10	
Takdir										10	
Performans Puanı										100	

YIL SONU DEĞERLENDİRME ONAYI

Çalışan Adı-Soyadı- Tarih- İmza:		Açıklama:	
Performans Değerlendirici Adı-Soyadı- Tarih- İmza:		Açıklama:	
Birim Yöneticisi Adı-Soyadı- Tarih- İmza:		Açıklama:	

